

Số: 330/KH-SCT

Lai Châu, ngày 27 tháng 02 năm 2023

**KẾ HOẠCH**  
**Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức năm 2023**

Căn cứ Luật phòng chống tham nhũng năm 2018; Nghị định 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành luật phòng, chống tham nhũng;

Căn cứ Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức; Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Quyết định số 28/2022/QĐ-UBND, ngày 19/8/2022 của UBND tỉnh Lai Châu ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức bộ máy của Sở Công Thương tỉnh Lai Châu; Quyết định số 41/2021/QĐ-UBND, ngày 08/11/2021 của UBND tỉnh Lai Châu ban hành Quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức thuộc quyền quản lý của UBND tỉnh Lai Châu;

Sở Công Thương xây dựng kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức năm 2023, như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU VÀ NGUYÊN TẮC THỰC HIỆN**

**1. Mục đích**

Việc chuyển đổi vị trí công tác nhằm chủ động phòng ngừa, ngăn chặn điều kiện phát sinh tham nhũng tại các Phòng chuyên môn, đơn vị thuộc Sở trong quá trình thực hiện nhiệm vụ được giao.

Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức tạo điều kiện để công chức, viên chức rèn luyện, nâng cao năng lực công tác, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao. Đồng thời, phát hiện năng lực sở trường của công chức, viên chức để cử đi đào tạo nghiệp vụ và tạo nguồn nhân lực kế cận kịp thời thay thế các chức danh khuyết, thiếu khi cần thiết.

Bố trí hợp lý đội ngũ công chức, viên chức phù hợp với trình độ, năng lực công việc, đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ chính trị.

**2. Yêu cầu**

Trưởng các phòng, đơn vị thuộc Sở tổ chức phổ biến, tuyên truyền các quy định, văn bản chỉ đạo về nội dung chuyển đổi vị trí công tác và nội dung kế hoạch này đến toàn thể công chức, viên chức thuộc phòng, đơn vị.

Công chức, viên chức thuộc đối tượng chuyển đổi vị trí công tác phải chấp hành quyết định của người có thẩm quyền.

Việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức phải thực hiện đúng quy định hiện hành tại Luật Cán bộ, công chức; Luật Viên chức; Luật Phòng, chống tham nhũng và các quy định khác của pháp luật có liên quan.

### **3. Nguyên tắc thực hiện**

Việc chuyển đổi vị trí công tác phải bảo đảm khách quan, công tâm, khoa học và hợp lý, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ của từng đối tượng.

Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác gắn với trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị; chống biểu hiện bè phái, chủ nghĩa cá nhân; không gây mất đoàn kết và không làm xáo trộn sự ổn định trong cơ quan, đơn vị.

## **II. NỘI DUNG CHUYỂN ĐỔI VỊ TRÍ CÔNG TÁC**

### **1. Đối tượng**

Công chức, viên chức theo quy định tại Khoản 2, Điều 36 Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng.

Danh sách công chức, viên chức chuyển đổi vị trí công tác năm 2023 (*có Biểu số 01 kèm theo*).

### **2. Thời hạn, thẩm quyền quyết định chuyển đổi vị trí công tác**

Thời hạn định kỳ chuyển vị trí công là 02 năm (*đủ 24 tháng*) đến 05 năm (*đủ 60 tháng*) theo từng vị trí phân công của công chức, viên chức chuyên môn nghiệp vụ tại các lĩnh vực.

Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức giữa các Phòng, đơn vị thuộc Sở; chuyển đổi vị trí công tác trong trường hợp đặc biệt; Tạm thời chuyển vị trí công tác khác đối với công chức, viên chức giữ chức vụ (*nếu có*) theo quy định tại Chương VI Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ; do Giám đốc Sở quyết định theo thẩm quyền. Hình thức thực hiện thông qua việc ban hành Quyết định điều động, bố trí công tác.

Chuyển đổi vị trí công tác giữa các vị trí việc làm trong nội bộ từng phòng chuyên môn, đơn vị thuộc Sở; do người đứng đầu phòng chuyên môn, đơn vị thuộc Sở quyết định. Hình thức thực hiện thông qua việc Thông báo phân công nhiệm vụ (*hoặc quyết định*) của Phòng chuyên môn, đơn vị thuộc Sở.

### **3. Danh mục các vị trí công tác phải thực hiện định kỳ chuyển đổi**

Theo phụ lục ban hành kèm theo Nghị định 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành luật phòng, chống tham nhũng.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Văn phòng Sở**

Tham mưu theo dõi việc triển khai thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ trong toàn Sở. Báo cáo kết quả thực hiện kế hoạch theo quy định.

#### **2. Các phòng, đơn vị trực thuộc Sở**

Căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ tổ chức phổ biến, quán triệt nội dung kế hoạch này đến toàn thể công chức, viên chức trong cơ quan, đơn vị và triển khai, thực hiện kế hoạch đảm bảo theo quy định.

#### **3. Đối với công chức**

Nghiêm chỉnh chấp hành việc chuyển đổi vị trí công tác theo qui định. Thực hiện bàn giao công việc, hồ sơ, tài liệu có liên quan đến nhiệm vụ được giao phụ trách trước khi đến nhận nhiệm vụ, công tác mới theo quyết định, phân công công tác.

Trên đây là Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức năm 2023 của Sở Công Thương./.

***Nơi nhận:***

- Sở Nội vụ;
- Thanh tra tỉnh;
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng, đơn vị trực thuộc Sở;
- Công đoàn cơ sở Sở Công Thương;
- Lưu: VT, VP.

**GIÁM ĐỐC**

**Nguyễn Sỹ Chín**