

Số: /KH-SCT

Lai Châu, ngày 14 tháng 7 năm 2023

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chương trình hành động số 30-CTr/TU ngày 12/4/2023 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW, ngày 17/11/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới và Kế hoạch số 12-KH/TW, ngày 28/11/2022 của Bộ Chính trị

Căn cứ Chương trình hành động số 30-CTr/TU ngày 12/4/2023 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW, ngày 17/11/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới và Kế hoạch số 12-KH/TW, ngày 28/11/2022 của Bộ Chính trị;

Căn cứ Kế hoạch số 323-KH/BCSD, ngày 29/6/2023 của Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh Lai Châu về thực hiện Chương trình hành động số 30-CTr/TU ngày 12/4/2023 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW ngày 17/11/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới và Kế hoạch số 12-KH/TW ngày 28/11/2022 của Bộ Chính trị.

Sở Công Thương ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình hành động số 30-CTr/TU ngày 12/4/2023 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW, ngày 17/11/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới và Kế hoạch số 12-KH/TW, ngày 28/11/2022 của Bộ Chính trị như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các phòng, đơn vị trực thuộc Sở trong việc thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW ngày 17/11/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới; Chương trình hành động số 30-CTr/TU của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ, thực chất trong đội ngũ đảng viên, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của việc đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới.

2. Nâng cao năng lực tổ chức thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, nhất là công tác thể chế hóa, cụ thể hóa các văn bản pháp luật, tạo sự chuyển biến thực sự, đạt kết quả cao trong thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng.

3. Xây dựng phương pháp công tác, lề lối làm việc của các cấp ủy, tổ chức đảng, thực sự khoa học, dân chủ, sát với thực tiễn; bảo đảm sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, tổ chức đảng thông suốt.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Quán triệt, tuyên truyền nhằm tạo sự đồng thuận trong triển khai thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW

Tuyên truyền, quán triệt kịp thời Nghị quyết số 28-NQ/TW ngày 17/11/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII, Kế hoạch số 12-KH/TW ngày 28/11/2022 của Bộ Chính trị, Chương trình hành động số 30-CTr/TU ngày 12/4/2023 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh đến toàn thể cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động tạo sự thống nhất cao trong nhận thức và hành động.

2. Đổi mới, nâng cao chất lượng tham mưu ban hành và tổ chức thực hiện đạt hiệu quả cao chủ trương, đường lối của Đảng

- Đổi mới, nâng cao chất lượng tham mưu xây dựng, ban hành văn bản của Đảng theo hướng đồng bộ, toàn diện; kịp thời cụ thể hóa các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội dung ngắn gọn, cụ thể, dễ hiểu, dễ thực hiện. Đối với những văn bản quan trọng, tác động sâu rộng, trước khi ban hành cần lấy ý kiến của các cơ quan dân cử, Mặt trận Tổ quốc, tổ chức chính trị - xã hội, cấp ủy, tổ chức đảng, đảng viên, công chức, viên chức.

- Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng bảo đảm đồng bộ, thống nhất; đổi mới phương thức, nâng cao hiệu quả việc tổ chức cho cán bộ, đảng viên nghiên cứu, học tập, quán triệt chủ trương, đường lối của Đảng; xây dựng chương trình, kế hoạch để triển khai thực hiện phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và điều kiện cụ thể của cơ quan; rà soát, hoàn thiện, ban hành các quy định, quy chế, quy trình, bảo đảm sự lãnh đạo của Đảng đối với hệ thống chính trị; tăng cường kiểm tra, giám sát quá trình tổ chức thực hiện; đổi mới cách thức thông tin, báo cáo kết quả thực hiện của đơn vị. Cấp ủy, tổ chức đảng thường xuyên lãnh đạo, định hướng, cho chủ trương đối với những vấn đề lớn, mới, phức tạp, nhạy cảm trong quá trình tổ chức thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng hoặc cho chủ trương thí điểm một số nội dung cần thiết.

- Thường xuyên rà soát, tham mưu ban hành kịp thời, đầy đủ, đúng thẩm quyền văn bản quy phạm pháp luật theo chức năng, nhiệm vụ của ngành phù hợp với phân cấp của Trung ương và tình hình thực tế tại địa phương, nâng cao chất lượng công tác xây dựng văn bản quy phạm pháp luật của chính quyền địa phương gắn với tuyên truyền, phổ biến và thi hành pháp luật (*thực hiện thường xuyên*).

- Xây dựng nền hành chính phục vụ Nhân dân, dân chủ, pháp quyền, chuyên nghiệp, hiện đại, trong sạch, vững mạnh, công khai, minh bạch, hiệu quả; tăng cường quản lý, xây dựng quy hoạch, kế hoạch đồng bộ, thống nhất. Tiếp tục đổi mới tổ chức và công tác quản lý, điều hành; đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, làm rõ hơn nữa chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của từng tổ chức, cá nhân trong bộ máy hành chính; cải cách hành chính đi đôi với nâng cao năng lực thực thi và tăng cường kiểm tra, giám sát, kiểm soát quyền lực (*thực hiện thường xuyên*).

3. Đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động

- Đổi mới nội dung, hình thức, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động công chức, viên chức, người lao động và Nhân dân thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; hướng trọng tâm về cơ sở, tăng cường sự đồng thuận, hưởng ứng tham gia của Nhân dân. Chú trọng tiếp thu ý kiến góp ý, phản biện của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân trong xây dựng, tổ chức thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, nhất là những vấn đề mới phát sinh từ thực tiễn (*thực hiện thường xuyên*).

- Thực hiện tốt quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về dân chủ ở cơ sở và Quy chế công tác dân vận của hệ thống chính trị, nhất là công tác dân vận của các cơ quan nhà nước với phương châm "Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát, dân thụ hưởng". Phát huy quyền làm chủ của Nhân dân, lấy quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của Nhân dân làm trung tâm trong thực hiện quy chế và pháp luật về dân chủ ở cơ sở.

4. Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tổ chức, cán bộ

4.1. Về tổ chức bộ máy

- Thực hiện nghiêm túc chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, mối quan hệ công tác. Tiếp tục rà soát, sắp xếp hợp lý tổ chức cơ sở đảng bảo đảm yêu cầu lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chuyên môn và xây dựng Đảng.

- Rà soát, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn; khắc phục tình trạng trùng lặp, chồng chéo, bỏ sót hoặc không rõ chức năng, nhiệm vụ, lĩnh vực quản lý. Tiếp tục thực hiện phân cấp, phân quyền hợp lý, rõ ràng giữa cấp trên và cấp dưới, gắn quyền hạn với trách nhiệm. Khắc phục tình trạng cấp dưới hỏi cấp trên việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của mình. Thực hiện nghiêm túc cơ chế bảo đảm kiểm soát quyền lực trong hoạt động của cơ quan, đơn vị (*Sau khi có quy định, hướng dẫn của Trung ương*).

- Tiếp tục nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị và tinh giản biên chế theo Kế hoạch số 82-KH/TU, ngày 27/4/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Kết luận số 28-KL/TW, ngày 21/02/2022 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Kế hoạch số 130-KH/TU, ngày 29/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về quản lý biên chế

cán bộ, công chức, viên chức và lao động hợp đồng giai đoạn 2022-2026. Hoàn thành việc xây dựng, triển khai áp dụng vị trí việc làm để xác định biên chế, chỉ tiêu nâng ngạch công chức, thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức, tuyển dụng, bố trí, sử dụng, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng và đánh giá xếp loại cán bộ, công chức, viên chức hằng năm (*sau khi Trung ương ban hành danh mục vị trí việc làm*).

4.2. Về công tác cán bộ

- Thực hiện nghiêm túc nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo trực tiếp, toàn diện công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ. Đảng trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo, xem xét, phân công, giới thiệu cán bộ vào các vị trí lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu cấp uỷ, tổ chức đảng, cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị và thông qua đội ngũ cán bộ để lãnh đạo thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng. Chú trọng lựa chọn, bố trí cán bộ đủ tiêu chuẩn để bầu vào cấp uỷ, chức danh lãnh đạo của cơ quan; lãnh đạo việc bổ nhiệm theo quy định của pháp luật.

- Tiếp tục thực hiện nghiêm túc các quy định, kết luận, hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh về lựa chọn, phân công, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ bảo đảm dân chủ, công khai, minh bạch, tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định; quy định của Đảng về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chống chạy chức, chạy quyền; cơ chế tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách, trách nhiệm người đứng đầu trong công tác cán bộ, nhất là trong đánh giá, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử.

- Thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp trong Kế hoạch số 161-KH/TU, ngày 13/9/2018 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; Nghị quyết số 06-NQ/TU, ngày 15/3/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý người dân tộc thiểu số và cán bộ chủ chốt cấp xã giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030 và các quy định liên quan đến công tác cán bộ như tiêu chuẩn chức danh, đánh giá, đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, luân chuyển, bổ nhiệm, chế độ, chính sách; tăng cường phân cấp, phân quyền trong quản lý cán bộ.

- Thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ giải pháp trong Kế hoạch số 87-KH/TU, ngày 20/5/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ thực hiện Kết luận số 14-KL/TW của Bộ Chính trị về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung. Khuyến khích cán bộ từ chức khi có khuyết điểm; kịp thời thay thế cán bộ bị kỷ luật, cán bộ năng lực hạn chế, uy tín giảm sút mà không chờ hết thời hạn bổ nhiệm; kiên trì thực hiện “có vào, có ra, có lên, có xuống” trong công tác cán bộ. Cụ thể hóa và tổ chức thực hiện nghiêm kết luận của Bộ Chính trị, của tỉnh về chủ trương bố trí công tác đối với cán bộ sau khi bị kỷ luật, góp phần bảo đảm kỷ cương, củng cố niềm tin của cán bộ, đảng viên, Nhân dân đối với Đảng.

- Thực hiện nghiêm việc đánh giá công chức, viên chức theo Nghị định của Chính phủ, Quy định của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, khắc phục những hạn chế,

yếu kém còn tồn tại. Việc đánh giá phải toàn diện, chặt chẽ, thực chất, khách quan, nhiều chiều, đặc biệt chú trọng kỹ năng công tác, chất lượng, hiệu quả công việc được giao, bằng sản phẩm, kết quả cụ thể; gắn đánh giá cá nhân với tập thể và kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị. Xác định rõ trách nhiệm người đứng đầu khi đề cấp phó, công chức, viên chức dưới quyền trực tiếp tiêu cực, tham nhũng. Thực hiện nghiêm quy định của Đảng về việc lấy phiếu tín nhiệm đối với các chức danh lãnh đạo trong hệ thống chính trị theo quy định của Bộ Chính trị bảo đảm dân chủ, khách quan, công bằng, minh bạch. Kết quả lấy phiếu tín nhiệm là cơ sở quan trọng cho việc đánh giá, bố trí, sử dụng công chức, viên chức.

- Tập trung xây dựng đội ngũ công chức, viên chức có đủ bản lĩnh, phẩm chất, trình độ, năng lực, kinh nghiệm, đáp ứng tốt yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới (*thực hiện thường xuyên*).

5. Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác thanh tra, kiểm tra; phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

- Tăng cường, nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác thanh tra, kiểm tra trong lĩnh vực công thương. Cấp ủy, người đứng đầu, cán bộ chủ chốt, cấp ủy viên và cán bộ thuộc diện cấp ủy quản lý phải thường xuyên tự kiểm tra, kịp thời phát hiện những hạn chế, khuyết điểm để chủ động khắc phục, chấn chỉnh không để dẫn đến vi phạm. Cấp trên thường xuyên, kịp thời chỉ đạo, hướng dẫn cấp dưới trong công tác thanh tra, kiểm tra, nhất là trong xử lý các vụ việc nghiêm trọng, phức tạp, dễ xảy ra vi phạm, các vụ việc về tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, "lợi ích nhóm"; kịp thời xử lý kỷ luật đối với công chức, viên chức suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" (*thực hiện thường xuyên*).

- Đổi mới phương pháp thanh tra, kiểm tra bảo đảm nguyên tắc, quy trình, thủ tục, nâng cao kỹ năng thanh tra, kiểm tra, bảo đảm khách quan, dân chủ, khoa học, đồng bộ, thống nhất, thận trọng, chặt chẽ. Thực hiện kiểm tra có trọng tâm, trọng điểm; chủ động phòng ngừa, ngăn chặn khuyết điểm, vi phạm của công chức, viên chức từ sớm, từ xa. Tập trung thanh tra, kiểm tra ở những nơi dễ xảy ra vi phạm, nơi có nhiều bức xúc, dư luận quan tâm, các lĩnh vực dễ phát sinh vi phạm. Chú trọng kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm ở những lĩnh vực, vị trí công tác dễ xảy ra tham nhũng, tiêu cực, nhất là kiểm tra dấu hiệu suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những vấn đề nổi cộm, gây bức xúc trong xã hội. Xử lý kỷ luật nghiêm minh, kịp thời, đồng bộ các tổ chức, cá nhân có hành vi vi phạm (*thực hiện thường xuyên*).

- Khắc phục tình trạng chông chéo, trùng lặp, hình thức, kém hiệu quả trong các hoạt động thanh tra, kiểm tra. Tăng cường kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác thanh tra, kiểm tra (*thực hiện thường xuyên*).

- Nâng cao chất lượng đội ngũ công chức theo hướng liêm chính, chuyên nghiệp hơn, có bản lĩnh, dũng khí đấu tranh, gương mẫu, giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, tận tụy, trách nhiệm. Thực hiện luân chuyển công chức thanh tra,

kiểm tra đề đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện. Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ công tác thanh tra, kiểm tra cho công chức, viên chức làm công tác thanh tra, kiểm tra (*thực hiện thường xuyên*).

6. Phát huy vai trò, trách nhiệm nêu gương của công chức, viên chức

- Thực hiện có hiệu quả Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án văn hóa Công vụ. Tiếp tục nghiên cứu, bổ sung hoàn thiện chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, đạo đức công vụ phù hợp với điều kiện mới và truyền thống văn hóa tốt đẹp của dân tộc, làm cơ sở cho công chức, viên chức tự giác tu dưỡng, rèn luyện; kịp thời khen thưởng tập thể, cá nhân tiêu biểu, gương mẫu (*thực hiện thường xuyên*).

- Tiếp tục phát huy vai trò, đề cao trách nhiệm nêu gương của công chức, viên chức, nhất là công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, góp phần lan tỏa trong xã hội những hành động tốt, tấm gương tiêu biểu của công chức, viên chức (*thực hiện thường xuyên*).

- Công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị phải gương mẫu, nói đi đôi với làm, thực hiện nghiêm Điều lệ Đảng, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, phục tùng tuyệt đối sự phân công của Đảng; đổi mới, năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đương đầu với khó khăn, thách thức, dám chịu trách nhiệm và quyết liệt trong hành động vì lợi ích chung; giữ mối liên hệ mật thiết với Nhân dân; học tập, rèn luyện, nâng cao năng lực, phẩm chất, lối sống; giữ gìn đoàn kết, thống nhất trong Đảng (*thực hiện thường xuyên*).

7. Đẩy mạnh cải cách hành chính, đổi mới phong cách lãnh đạo, phương pháp công tác, lề lối làm việc

- Đổi mới phong cách, phương pháp công tác, lề lối làm việc bảo đảm khoa học, dân chủ, sâu sát, cụ thể. Thường xuyên cập nhật, bám sát các quy định, hướng dẫn của Trung ương để sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị, quy định chặt chẽ nhiệm vụ, quyền hạn, mối quan hệ, quy trình công tác, bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy vai trò lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện của cấp ủy trong triển khai thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị (*thực hiện thường xuyên*).

- Đổi mới, nâng cao chất lượng học tập, quán triệt chủ trương, đường lối của Đảng với hình thức linh hoạt, phù hợp, tăng cường hội nghị chuyên đề trên từng lĩnh vực. Tiếp tục ứng dụng công nghệ thông tin để nâng cao chất lượng học tập, quán triệt nghị quyết của Đảng. Sử dụng hài hòa hình thức trực tuyến với trực tiếp và truyền miệng; phát huy vai trò của cấp ủy trong việc tổ chức học tập, quán triệt chủ trương, đường lối của Đảng tại cơ quan, đơn vị (*thực hiện thường xuyên*).

- Nâng cao hiệu quả việc thực hiện Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW “Về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” gắn với việc thực hiện Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng bảo đảm thực chất, hiệu quả. Tập trung làm tốt 3 khâu: Học tập, làm theo và nêu gương của cán bộ, đảng viên; đưa việc học tập và làm theo Bác trở thành nhu cầu tự thân, việc làm thường xuyên, ý thức tự tu dưỡng, rèn luyện, văn hóa tự phê bình và phê bình của mọi cán bộ, công chức, viên chức nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị. Thực hiện thành công nhiệm vụ đột phá giai đoạn 2021-2025 (*thực hiện thường xuyên*).

- Đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong các cơ quan. Triển khai thực hiện hiệu quả Nghị quyết số 76/NQ-CP ngày 15/7/2021 của Chính phủ ban hành Chương trình tổng thể Cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021-2030; Quyết định số 06/QĐ-TTg ngày 06/01/2022 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án phát triển ứng dụng về dân cư, định danh và xác thực điện tử phục vụ chuyển đổi số quốc gia giai đoạn 2022-2025, tầm nhìn đến năm 2030; Nghị quyết số 08-NQ/TU, ngày 20/5/2022 của Tỉnh ủy về đẩy mạnh cải cách hành chính, cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh cấp tỉnh giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030; Nghị quyết số 09-NQ/TU, ngày 25/02/2022 của Tỉnh ủy về Chương trình chuyển đổi số tỉnh Lai Châu giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030; Kế hoạch số 62-KH/TU, ngày 28/12/2021 của Tỉnh ủy về ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của Tỉnh ủy giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch số 2943/KH-UBND ngày 20/9/2021 của UBND tỉnh về cải cách hành chính tỉnh Lai Châu giai đoạn 2021-2030. Tiếp nhận các phần mềm hệ thống thông tin chuyên ngành từ các cơ quan Trung ương đưa vào ứng dụng, phục vụ khai thác, sử dụng có hiệu quả các hoạt động của các cơ quan, đơn vị. Mở rộng hình thức họp trực tiếp kết hợp với trực tuyến; giảm hội họp không cần thiết. Thường xuyên rà soát, bổ sung, nâng cấp trang thiết bị để công chức, viên chức thực hiện nhiệm vụ (*thực hiện thường xuyên*).

- Thực hiện tốt việc cập nhật và khai thác có hiệu quả phần mềm quản lý cán bộ, công chức, viên chức và phần mềm quản lý văn bản bảo đảm đồng bộ, liên thông; triển khai xây dựng cơ sở dữ liệu quản lý hồ sơ cán bộ, công chức, viên chức liên thông từ Trung ương tới cơ sở. Áp dụng tiêu chí, chỉ số của Trung ương về đánh giá hiệu quả, chất lượng hoạt động của các cơ quan, tổ chức như quản trị công, cải cách hành chính, chỉ số hài lòng của tổ chức, người dân, doanh nghiệp làm cơ sở để nâng cao chất lượng, cải tiến phong cách, lề lối làm việc, cải cách hành chính (*thực hiện thường xuyên*).

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trưởng các phòng, đơn vị chỉ đạo thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị và điều kiện thực tế.

2. Văn phòng Sở theo dõi, đôn đốc các phòng, đơn vị trực thuộc triển khai thực hiện Kế hoạch này; định kỳ, đột xuất tham mưu công tác sơ kết, tổng kết, báo cáo UBND tỉnh theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch của Sở Công Thương thực hiện Chương trình hành động số 30-CTr/TU ngày 12/4/2023 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW, ngày 17/11/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới và Kế hoạch số 12-KH/TW, ngày 28/11/2022 của Bộ Chính trị./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (b/c);
- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng chuyên môn;
- Đơn vị trực thuộc;
- Lưu: VT, VP.

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Sỹ Chín