

Số 181-KH/ĐU

KẾ HOẠCH

Thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW, ngày 17/11/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới

Thực hiện Chương trình hành động số 30-CTr/TU, ngày 12/4/2023 của Tỉnh ủy; Kế hoạch số 95-KH/ĐUK, ngày 29/5/2023 của Đảng ủy Khối các cơ quan và doanh nghiệp tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW, ngày 17/11/2022 của Ban Chấp hành Trung ương khoá XIII về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới (*sau đây viết tắt là Nghị quyết số 28-NQ/TW*); Đảng ủy Sở Công Thương xây dựng kế hoạch thực hiện như sau:

I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Quán triệt, nhận thức sâu sắc vị trí, vai trò, tầm quan trọng của việc đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị; nắm vững quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp nêu trong Nghị quyết số 28-NQ/TW và Kế hoạch số 12-KH/TW của Bộ Chính trị, Chương trình hành động số 30-CTr/TU, ngày 12/4/2023 của Tỉnh ủy, Kế hoạch số 95-KH/ĐUK của Đảng ủy Khối; đề cao trách nhiệm, quyết tâm chính trị, tinh thần tự giác, gương mẫu của các cấp ủy, tổ chức đảng cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu trong tổ chức thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp đã đề ra trong Nghị quyết, đảm bảo thiết thực, hiệu quả, mang tính khả thi cao, phù hợp với tình hình thực tiễn của Đảng bộ Sở.

2. Đảng ủy Sở cụ thể hóa mục tiêu, xác định nhiệm vụ, giải pháp cụ thể, thiết thực, tạo chuyển biến mạnh mẽ trong đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng phù hợp với đặc điểm, tình hình của cơ quan, đơn vị.

II- NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Đổi mới, nâng cao chất lượng ban hành và tổ chức thực hiện đạt hiệu quả các văn bản của cấp ủy, tổ chức đảng

- Đổi mới, nâng cao chất lượng xây dựng, ban hành văn bản của cấp ủy, tổ chức đảng theo hướng đồng bộ, toàn diện, có trọng tâm, trọng điểm, tính dự báo cao, bám sát thực tiễn; khắc phục tình trạng ban hành văn bản không sát với thực tiễn, nội dung thiếu cụ thể, chồng chéo, mâu thuẫn, thiếu tính khả thi, không rõ trách nhiệm. Đối với những văn bản quan trọng, tác động sâu rộng, trước khi ban hành cần lấy ý kiến của cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên và các đoàn thể.

- Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức cho cán bộ, đảng viên và người lao động nghiên cứu, học tập quán triệt nghiêm túc đường lối, chủ trương, nghị quyết, quy định... của Đảng; xây dựng chương trình, kế hoạch để triển khai thực hiện phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và điều kiện cụ thể của cơ quan, đơn vị. Tập trung cụ thể hóa xây dựng và thực hiện các quy định, quy chế của cấp ủy, tổ chức đảng; tăng cường hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra, giám sát quá trình tổ chức thực hiện.

- Nâng cao chất lượng tham mưu văn bản các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc và của cấp ủy các chi bộ trực thuộc. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong việc quản lý và điều hành; đổi mới cách thức thông tin, báo cáo kết quả thực hiện.

2. Đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động

- Đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động cán bộ, đảng viên và người lao động thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước bảo đảm thiết thực, phù hợp với từng đối tượng. Chú trọng tiếp thu ý kiến góp ý, phản biện của các tổ chức chính trị - xã hội và cán bộ, đảng viên trong thực hiện chủ trương, nghị quyết, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước. Phát huy vai trò của đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên trong công tác tuyên truyền, đi đôi với đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, công nghệ số.

- Nâng cao trách nhiệm, tính tự giác, gương mẫu của các cấp ủy, tổ chức cơ sở đảng, cơ quan, đơn vị, cán bộ, đảng viên trong thực hiện và vận động thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng. Kịp thời biểu dương, tôn vinh những tấm gương tiêu biểu, nhân tố mới, điển hình tiên tiến. Chú trọng định hướng chính trị, tư tưởng; tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng; tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Thực hiện tốt quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về dân chủ ở cơ sở và Quy chế công tác dân vận của hệ thống chính trị với phương châm “Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát, dân thụ hưởng”. Phát huy quyền làm chủ của Nhân dân. Tiếp tục đổi mới công tác tuyên truyền, vận động các tổ chức chính trị - xã hội, tăng cường sự đồng thuận, hưởng ứng tham gia của Nhân dân, góp phần thực hiện hiệu quả chủ trương, đường lối của Đảng.

3. Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tổ chức, cán bộ

3.1. Về tổ chức bộ máy

- rà soát, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, mối quan hệ công tác các tổ chức cơ sở đảng; khắc phục tình trạng trùng lặp, chồng chéo, bỏ sót hoặc không rõ chức năng, nhiệm vụ, lĩnh vực quản lý. Bảo đảm kiểm soát quyền lực trong hoạt động của các cơ quan, tổ chức, nhất là trong những lĩnh vực quan trọng, nhạy cảm, dễ lạm dụng quyền lực.

- Thực hiện nghiêm chủ trương của Đảng, của Tỉnh về công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị, tinh giản biên chế theo vị trí việc làm, gắn với nâng cao

chất lượng, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 82-KH/TU, ngày 27/4/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Kết luận số 28-KL/TW, ngày 21/02/2022 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Kế hoạch số 130- KH/TU, ngày 29/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về quản lý biên chế cán bộ, công chức, viên chức và lao động hợp đồng giai đoạn 2022-2026.

3.2. Về công tác cán bộ

- Thực hiện nghiêm các quy định của Trung ương, Tỉnh ủy, Đảng ủy Khối, của Đảng ủy Sở về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử; lựa chọn, phân công, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ của các cấp ủy, tổ chức đảng đảm bảo dân chủ, công khai, minh bạch, bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định; về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chống chạy chức, chạy quyền và các quy định về cơ chế tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách, trách nhiệm người đứng đầu trong công tác cán bộ, nhất là trong đánh giá, giới thiệu, bổ nhiệm cán bộ.

- Khắc phục hạn chế, yếu kém, hình thức trong đánh giá cán bộ. Đánh giá cán bộ phải toàn diện, chặt chẽ, thực chất, khách quan, nhiều chiều cùng với phẩm chất, bản lĩnh chính trị, ý thức, trách nhiệm, uy tín trong tập thể, trong cơ quan, đơn vị; phải đặc biệt chú trọng kỹ năng công tác, chất lượng, hiệu quả công việc được giao; gắn đánh giá cá nhân với tập thể và kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị. Xác định rõ trách nhiệm người đứng đầu khi đề cấp phó, cán bộ dưới quyền trực tiếp tiêu cực, tham nhũng.

- Thực hiện nghiêm quy định của Đảng về việc lấy phiếu tín nhiệm với thành viên lãnh đạo cấp ủy và cán bộ lãnh đạo trong các cơ quan, đơn vị bảo đảm dân chủ, khách quan, công bằng, minh bạch. Thực hiện tổng kết Quy định về bầu cử trong Đảng.

- Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc, cấp ủy, tổ chức đảng có đủ bản lĩnh, phẩm chất, trình độ, năng lực, kinh nghiệm, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ của Đảng.

- Thực hiện chủ trương của Đảng về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung. Khuyến khích cán bộ từ chức khi có khuyết điểm; kịp thời thay thế cán bộ bị kỷ luật, cán bộ năng lực hạn chế, uy tín giảm sút mà không chờ hết nhiệm kỳ, hết thời hạn bổ nhiệm; kiên trì thực hiện “có vào, có ra, có lên, có xuống” trong công tác cán bộ.

4. Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

- Tăng cường, nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát của Đảng theo Chỉ thị số 14-CT/TU, ngày 06/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng đối với công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật của Đảng. Phát huy vai trò, trách nhiệm của Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Sở trong

kiểm tra, giám sát các hoạt động thuộc lĩnh vực được giao. Phối hợp chặt chẽ, đồng bộ giữa công tác kiểm tra, giám sát của Đảng với công tác thanh tra của Sở.

- Thực hiện hiệu quả Kế hoạch số 118-KH/TU, ngày 09/9/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Kế hoạch số 73-KH/ĐUK, ngày 29/9/2022 của Ban Thường vụ Đảng ủy Khối về thực hiện Kết luận số 34-KL/TW, ngày 18/4/2022 của Bộ Chính trị về Chiến lược công tác kiểm tra, giám sát của Đảng đến năm 2030; Kế hoạch số 30-KH/ĐUK ngày 30/7/2021 của Ban Thường vụ Đảng ủy Khối về nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát trong đảng bộ Khối. Chú trọng kiểm tra, giám sát việc cụ thể hoá chủ trương, đường lối của Đảng; tổ chức thực hiện nghị quyết đại hội đảng các cấp; thực hiện kết luận kiểm tra của cấp ủy, tổ chức đảng. Thường xuyên kiểm tra, giám sát cán bộ, đảng viên, người đứng đầu trong thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, trong công tác cán bộ và vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên.

- Xây dựng và thực hiện nghiêm chương trình kiểm tra, giám sát hằng năm. Tăng cường kiểm tra, giám sát chuyên đề việc nâng cao chất lượng hoạt động của cấp ủy cơ sở, chất lượng sinh hoạt chi bộ và kiểm tra, giám sát công tác cán bộ gắn với đánh giá thực hiện nhiệm vụ công tác xây dựng Đảng. Thực hiện giám sát thường xuyên đối với đảng viên trong việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương và thực hiện nhiệm vụ được giao. Giải quyết kịp thời, đúng quy định đơn, thư khiếu nại, tố cáo đối với tổ chức đảng, đảng viên theo thẩm quyền.

- Đổi mới phương pháp, nâng cao kỹ năng kiểm tra, giám sát, bảo đảm khách quan, dân chủ, khoa học, đồng bộ, thống nhất, thận trọng, chặt chẽ. Thực hiện giám sát mở rộng, kiểm tra có trọng tâm, trọng điểm, chủ động phòng ngừa, ngăn chặn khuyết điểm, vi phạm của tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên từ sớm, không để vi phạm nhỏ tích tụ thành vi phạm lớn; tập trung kiểm tra, giám sát tổ chức đảng, người đứng đầu, cán bộ chủ chốt những nơi dễ xảy ra vi phạm, nơi có nhiều bức xúc, dư luận quan tâm, các lĩnh vực dễ phát sinh vi phạm. Chú trọng kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm ở những lĩnh vực, vị trí công tác dễ xảy ra tham nhũng, tiêu cực, nhất là kiểm tra dấu hiệu suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những vấn đề bức xúc, nổi cộm. Xử lý kiên quyết, nghiêm minh, kịp thời tổ chức đảng, đảng viên sai phạm.

- Tập trung xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ kiểm tra các cấp theo hướng liêm chính, chuyên nghiệp hơn. Thực hiện tốt việc kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác thanh tra, kiểm tra.

5. Phát huy vai trò, trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên

- Thực hiện nghiêm các quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt, gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, góp phần lan tỏa trong xã hội những hành động tốt, tấm gương tiêu biểu của cán bộ, đảng viên.

- Chú trọng nâng cao năng lực, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng, đảng viên; nêu cao tinh thần tự giác, tự kiểm tra, tự phê bình và phê bình trong việc chấp

hành chủ trương, đường lối của Đảng, tuân thủ pháp luật, tu dưỡng, rèn luyện phẩm chất chính trị, đạo đức. Đồng thời, nêu cao trách nhiệm của cán bộ, đảng viên thường xuyên giữ mối liên hệ với tổ chức đảng và nhân dân nơi cư trú theo Quy định số 213-QĐ/TW, ngày 02/01/2020 của Bộ Chính trị và trong việc vận động gia đình, người thân xây dựng lối sống gương mẫu.

- Mọi đảng viên phải gương mẫu, nói đi đôi với làm, thực hiện nghiêm Điều lệ Đảng, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, phục tùng tuyệt đối sự phân công của Đảng; giữ mối liên hệ mật thiết với Nhân dân; học tập, rèn luyện, nâng cao năng lực, phẩm chất, lối sống; giữ gìn đoàn kết, thống nhất trong Đảng.

- Kịp thời trình cấp có thẩm quyền khen thưởng tập thể, cá nhân đảng viên tiêu biểu, gương mẫu. Phát hiện, chấn chỉnh hành vi thiếu gương mẫu của cán bộ, đảng viên; xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên sai phạm.

6. Đẩy mạnh cải cách hành chính, đổi mới phong cách lãnh đạo, phương pháp công tác, lề lối làm việc của cấp ủy cơ sở

- Đổi mới phong cách, phương pháp công tác, lề lối làm việc bảo đảm khoa học, dân chủ, sâu sát, cụ thể. Sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện quy chế làm việc của cấp ủy, chi bộ, quy định chặt chẽ nhiệm vụ, quyền hạn, mối quan hệ, quy trình công tác; ban hành văn bản của Đảng bảo đảm khoa học, thực tiễn, hệ thống, chặt chẽ. Thực hiện nghiêm quy định việc tổ chức thực hiện và sơ kết, tổng kết các nghị quyết, chỉ thị của Đảng. Tiếp tục đổi mới chương trình, nội dung, cách thức tổ chức hội nghị của cấp ủy, tổ chức đảng.

- Đổi mới, nâng cao chất lượng học tập, quán triệt chủ trương, đường lối của Đảng, theo hướng mở rộng đối tượng tham gia, hình thức linh hoạt, phù hợp, tăng cường hội nghị chuyên đề trên các lĩnh vực. Tiếp tục ứng dụng công nghệ thông tin để nâng cao chất lượng học tập, quán triệt nghị quyết của Đảng. Sử dụng hài hòa hình thức trực tuyến với trực tiếp và tuyên truyền miệng; phát huy vai trò của cấp ủy trong việc tổ chức học tập, quán triệt chủ trương, đường lối của Đảng tại cấp mình.

- Nâng cao hiệu quả việc thực hiện Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW “về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, gắn với việc thực hiện Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá” bảo đảm thực chất, hiệu quả. Tập trung làm tốt 3 khâu: Học tập, làm theo và nêu gương của cán bộ, đảng viên; đưa việc học tập và làm theo Bác trở thành nhu cầu tự thân, việc làm thường xuyên, ý thức tự tu dưỡng, rèn luyện, văn hóa tự phê bình và phê bình của mọi cán bộ, đảng viên nhất là người đứng đầu các tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị. Thực hiện thành công nhiệm vụ đột phá của tỉnh giai đoạn 2021-2025: “Thực hiện nghiêm trách nhiệm nêu gương, đẩy

manh đoi moi sang tao, nang cao y chi tự lực, tự cường, khát vọng xây dựng cuộc sống ấm no, hạnh phúc, đưa Lai Châu phát triển nhanh và bền vững”. Giữ vững nguyên tắc tập trung dân chủ, khách quan, toàn diện, công tâm, công khai, minh bạch, chính xác, chống cục bộ, địa phương, bè phái.

- Đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong lĩnh vực Công thương. Mở rộng hình thức hợp tác tiếp kết hợp với trực tuyến; giảm hội họp không cần thiết. Thực hiện tốt việc cập nhật và khai thác có hiệu quả cơ sở dữ liệu tổ chức cơ sở đảng, đảng viên; triển khai xây dựng cơ sở dữ liệu văn kiện của Đảng. Tiếp tục đổi mới công tác thông tin, báo cáo trong Đảng, bảo đảm nhanh, chính xác, kịp thời.

III- NHIỆM VỤ CỤ THỂ *(có phụ lục kèm theo)*

IV- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đảng ủy Sở phối hợp với Lãnh đạo Sở lãnh đạo, chỉ đạo các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc Sở nghiên cứu, tổ chức thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp được nêu trong Kế hoạch đạt hiệu quả cao nhất.

2. Ủy ban kiểm tra Đảng ủy Sở có trách nhiệm theo dõi, kiểm tra, giám sát, việc tổ chức thực hiện Kế hoạch này; định kỳ đánh giá kết quả thực hiện, tham mưu Đảng ủy Sở báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy Khối theo quy định.

3. Cấp ủy các chi bộ trực thuộc tổ chức quán triệt, học tập, tuyên truyền và triển khai thực hiện các nội dung của Nghị quyết 28-NQ/TW, Chương trình hành động số 30-CTr/TU của Tỉnh ủy, Kế hoạch số 95-KH/ĐUK của Đảng ủy Khối và Kế hoạch này đến cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong đơn vị.

Nơi nhận:

- BTV Đảng ủy Khối các CQ và DN tỉnh,
- Các đ/c Đảng ủy viên,
- UBKT Đảng ủy Sở,
- Các chi bộ trực thuộc,
- Lưu ĐU.

T/M ĐẢNG ỦY
BÍ THƯ

Nguyễn Sỹ Chín