

\*

Số 01-QĐ/ĐUK

*Lai Châu, ngày 24 tháng 01 năm 2017*

**QUY ĐỊNH**  
**Xây dựng quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý**  
**nhiệm kỳ 2020-2025 và những năm tiếp theo**

---

- Căn cứ Nghị quyết số 42-NQ/TW, ngày 30/11/2004 của Bộ Chính trị (khóa IX) về công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý;

- Căn cứ Hướng dẫn số 15-HD/BTCTW, ngày 05/11/2012 của Ban Tổ chức Trung ương về công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý theo tinh thần Nghị quyết số 42-NQ/TW của Bộ Chính trị (khóa IX) và Kết luận số 24-KL/TW của Bộ Chính trị (khóa XI);

- Căn cứ Quy định số 03-QĐ/TU, ngày 26/12/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về xây dựng quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý nhiệm kỳ 2020-2025 và những năm tiếp theo;

Ban Thường vụ Đảng ủy Khối ban hành Quy định xây dựng quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý nhiệm kỳ 2020-2025 và những năm tiếp theo như sau:

**I- NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG VỀ CÔNG TÁC QUY HOẠCH CÁN BỘ**

1. Quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý là công tác phát hiện sớm nguồn cán bộ trẻ có đức, có tài, có triển vọng về khả năng lãnh đạo, quản lý, đưa vào quy hoạch để có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, tạo nguồn các chức danh lãnh đạo quản lý, đáp ứng nhiệm vụ chính trị trước mắt và lâu dài của từng địa phương, cơ quan, đơn vị và của tỉnh.

Đề án quy hoạch cán bộ là kế hoạch tổng thể, dài hạn về đội ngũ cán bộ có triển vọng đảm nhiệm các chức danh lãnh đạo, quản lý và kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, bố trí, sử dụng số cán bộ đó theo quy hoạch.

2. Quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý phải xuất phát từ yêu cầu, nhiệm vụ chính trị và thực tế đội ngũ cán bộ; phải gắn với các khâu khác trong công tác cán bộ, bảo đảm sự liên thông quy hoạch của cả đội ngũ cán bộ trong hệ thống chính trị:

- Để quy hoạch cán bộ sát với thực tiễn, có tính khả thi, tránh cục bộ dòng họ, dân tộc, vùng, miền, phải căn cứ vào yêu cầu nhiệm vụ chính trị của từng thời kỳ để xác định tiêu chuẩn, cơ cấu đội ngũ cán bộ trong quy hoạch (trình độ, ngành nghề, lĩnh vực công tác, độ tuổi, nam, nữ, dân tộc...); phải nắm chắc đội ngũ cán bộ hiện có, dự báo được nhu cầu cán bộ trước mắt và lâu dài, trên cơ sở đó mới tiến hành lựa chọn, giới thiệu cán bộ vào quy hoạch đồng thời xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, bố trí, sử dụng cán bộ theo quy hoạch.

- Quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý phải được xây dựng trên cơ sở quy hoạch cấp ủy đảng, lấy quy hoạch cấp dưới làm cơ sở cho quy hoạch ở cấp trên, bảo đảm sự liên thông, gắn kết giữa quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các sở, ban, ngành, đoàn thể, hội với quy hoạch Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị.

### **3. Đánh giá cán bộ trước khi đưa vào quy hoạch**

#### **3.1. Nội dung đánh giá**

- *Phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống*: Nhận thức tư tưởng, chính trị; chấp hành chủ trương, đường lối, quy chế, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí và các biểu hiện tiêu cực khác; tinh thần tự học tập, nâng cao trình độ; tính trung thực, công bằng, khách quan, ý thức tổ chức kỷ luật, tinh thần trách nhiệm trong công tác; chấp hành chính sách pháp luật của cha, mẹ, vợ, chồng, con; mối quan hệ với nhân dân; thực hiện và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TW, ngày 30/10/2016 của Ban Chấp hành Trung ương về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng, ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ.

- *Năng lực thực tiễn*: Thể hiện ở kết quả công tác; tính chủ động sáng tạo; mức độ hoàn thành chức trách nhiệm vụ được giao; khả năng đoàn kết, tập hợp, quy tụ cán bộ; năng lực điều hành, tổ chức thực hiện; khả năng dự báo tình hình, xử lý những tình huống phức tạp phát sinh trong ngành, lĩnh vực, địa phương, cơ quan, đơn vị công tác.

- *Uy tín*: Thể hiện thông qua việc lấy phiếu tín nhiệm hằng năm và kết quả đánh giá cán bộ (trong 3 năm liên tục tính đến thời điểm xây dựng, bổ sung quy hoạch).

- *Sức khỏe*: Bảo đảm sức khỏe để hoàn thành tốt chức trách nhiệm vụ của chức danh quy hoạch.

- *Chiều hướng, triển vọng phát triển*: Khả năng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ khi được bổ trí vào chức vụ cao hơn.

### **3.2. Tổ chức, cá nhân có thẩm quyền đánh giá cán bộ trước khi đưa vào quy hoạch**

- Người đứng đầu cơ quan, tổ chức trực tiếp quản lý, sử dụng cán bộ.

- Tập thể lãnh đạo và cấp ủy cơ sở nơi cán bộ công tác đánh giá (sau khi đã có ý kiến của chi ủy nơi cán bộ cư trú nhận xét về bản thân và gia đình cán bộ).

- Cấp có thẩm quyền quy hoạch cán bộ xem xét, kết luận (ban thường vụ cấp ủy, ban cán sự đảng, đảng đoàn hoặc tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị) xem xét đánh giá, kết luận.

- Kết luận về đánh giá cán bộ được thể hiện bằng văn bản, công khai trong tập thể Ban Thường vụ; ban cán sự đảng, đảng đoàn, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị.

### **4. Quy hoạch cán bộ phải đảm bảo phương châm “mở” và “động”**

- Quy hoạch “mở” được hiểu là một chức danh cần quy hoạch một số người và một người có thể quy hoạch vào một số chức danh; giới thiệu cán bộ vào quy hoạch không khép kín trong từng địa phương, cơ quan, đơn vị, không chỉ đưa vào quy hoạch những cán bộ tại chỗ mà cần xem xét, đưa vào quy hoạch cả các đồng chí có đủ tiêu chuẩn, điều kiện và triển vọng đảm nhiệm chức danh quy hoạch ở địa phương, cơ quan, đơn vị khác.

Đối với cán bộ có trong quy hoạch ở nơi khác được đề xuất, giới thiệu vào quy hoạch của địa phương, cơ quan, đơn vị mình, cơ quan tham mưu về tổ chức cán bộ (Ban Tổ chức Tỉnh ủy, huyện ủy, thành ủy; phòng tổ chức... các sở, ban, ngành tỉnh) cần liên hệ với cấp ủy, tổ chức đảng và người đứng đầu địa phương, cơ quan, đơn vị nơi cán bộ đang công tác để thẩm định, báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định đưa vào quy hoạch, thông báo cho địa phương, cơ quan, đơn vị nơi cán bộ đang công tác và cá nhân cán bộ đó biết, không tổ chức lấy phiếu giới thiệu đối với nhân sự đó (cả nơi cán bộ đang công tác và nơi đưa cán bộ vào quy hoạch).

Cấp có thẩm quyền phê duyệt quy hoạch có trách nhiệm bổ sung nhân sự từ nơi khác vào quy hoạch của cấp dưới.

- Quy hoạch “động” là quy hoạch được định kỳ rà soát, bổ sung điều chỉnh theo sát sự phát triển của cán bộ; kịp thời đưa ra khỏi quy hoạch những cán bộ không còn đủ tiêu chuẩn, điều kiện, không có triển vọng phát triển hoặc uy tín thấp qua lấy phiếu tín nhiệm hằng năm; bổ sung vào quy hoạch những cán bộ có triển vọng phát triển.

## **5. Mối quan hệ giữa quy hoạch cán bộ và bố trí nhân sự**

- Bố trí nhân sự là lựa chọn cán bộ trong quy hoạch để bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử đảm đương ngay vị trí lãnh đạo, quản lý khi có nhu cầu hoặc khi đến kỳ đại hội đảng, bầu cử hội đồng nhân dân, ủy ban nhân dân các cấp...

- Quy hoạch cán bộ là tạo nguồn để chủ động chuẩn bị cán bộ cho việc bổ nhiệm, bố trí nhân sự nêu trên.

- Cán bộ trong quy hoạch là những đồng chí có triển vọng đảm nhận chức danh quy hoạch, do vậy ở thời điểm đưa vào quy hoạch không nhất thiết phải đáp ứng đầy đủ điều kiện và tiêu chuẩn của chức danh quy hoạch, mà cần được tiếp tục rèn luyện, thử thách trong thực tiễn và đào tạo, bồi dưỡng theo tiêu chuẩn của chức danh quy hoạch. Các điều kiện về kinh qua thực tiễn lãnh đạo, quản lý ở cấp dưới, về độ tuổi, về trình độ đào tạo quy định tại Nghị quyết số 42-NQ/TW, ngày 30/11/2004 của Bộ Chính trị (khóa IX) không phải là tiêu chuẩn để đưa cán bộ vào quy hoạch, mà là tiêu chuẩn cần có để được bổ nhiệm hoặc giới thiệu cán bộ ứng cử vào các chức vụ lãnh đạo, quản lý.

## **6. Quy hoạch đối với cán bộ đương chức**

- Thống nhất chủ trương quy hoạch cán bộ lên chức vụ cao hơn; không quy hoạch tái cử, tái bổ nhiệm chức vụ đang đảm nhiệm khi xây dựng quy hoạch nhiệm kỳ tới, cũng như rà soát, bổ sung quy hoạch của nhiệm kỳ hiện tại. Các đồng chí đương nhiệm về nguyên tắc đã phải có đủ tiêu chuẩn, điều kiện của chức vụ đang đảm nhiệm, nếu có triển vọng phát triển thì đưa vào quy hoạch chức vụ cao hơn; nếu đủ tiêu chuẩn, điều kiện tiếp tục tái cử thì là nguồn đương nhiên để xem xét khi tiến hành công tác nhân sự của khóa tới.

- Theo tinh thần trên, các đồng chí ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ, chi ủy viên đương nhiệm có đủ tiêu chuẩn, điều kiện và được quy hoạch lên cao hơn (Ủy viên Thường vụ, Phó bí thư hoặc Bí thư cấp ủy) mới đưa vào danh sách quy hoạch của nhiệm kỳ hiện tại và nhiệm kỳ mới. Các đồng chí phó phòng, ban nếu có đủ tiêu chuẩn, điều kiện và được quy hoạch lên chức vụ trưởng phòng, ban mới đưa vào danh sách quy hoạch trưởng phòng, ban của nhiệm kỳ hiện tại và nhiệm kỳ mới. Các đồng chí trưởng phòng, ban nếu có đủ tiêu chuẩn, điều kiện sẽ được quy hoạch lên chức vụ cao hơn Phó bí thư hoặc Bí thư Đảng ủy Khối.

## **7. Số lượng nguồn đưa vào quy hoạch**

- Đối với quy hoạch Ban Chấp hành, Ban Thường vụ cấp ủy, cần bảo đảm nguồn quy hoạch có số lượng 1,5 - 2 lần so với số lượng cấp ủy, Ban Thường vụ cấp ủy đương nhiệm.

- Đối với các chức danh lãnh đạo, quản lý cơ quan Đảng ủy Khối tối thiểu phải quy hoạch 2 - 3 người vào 01 chức danh; không quy hoạch 01 người cho 01 chức danh.

- Không quy hoạch 01 người vào quá 03 chức danh; không quy hoạch 01 chức danh quá 04 người.

## **8. Yêu cầu về độ tuổi và cơ cấu trong quy hoạch**

**a. Yêu cầu về độ tuổi:** Nghị quyết số 42-NQ/TW yêu cầu trẻ hóa đội ngũ cán bộ (mỗi nhiệm kỳ đổi mới 30% - 40% cấp ủy viên các cấp), cần đưa vào quy hoạch những đồng chí có triển vọng, nhưng phải trẻ tuổi, để có quỹ thời gian cho việc đào tạo, bồi dưỡng về lý luận, chuyên môn, nghiệp vụ và kinh qua thực tiễn lãnh đạo, quản lý ở cấp dưới. Cán bộ đưa vào quy hoạch cấp ủy, Ban Thường vụ cấp ủy và các chức danh lãnh đạo, quản lý lần đầu nói chung phải đủ tuổi để công tác từ hai nhiệm kỳ trở lên hoặc ít nhất phải đủ một nhiệm kỳ (nhiệm kỳ 5 năm), tính từ thời điểm bắt đầu nhiệm kỳ mới.

Thời điểm tính tuổi cán bộ quy hoạch cấp ủy là thời điểm tiến hành đại hội đảng bộ các cấp, cụ thể:

- Đối với quy hoạch cấp ủy các cấp nhiệm kỳ 2020-2025, cụ thể như sau:

+ Cấp cơ sở: Nam sinh từ tháng 4/1965; nữ sinh từ tháng 4/1970 trở lại đây.

+ Đảng ủy Khối: Nam sinh từ tháng 6/1965; nữ sinh từ tháng 6/1970 trở lại đây.

- Cơ cấu độ tuổi: Quy hoạch Ban Chấp hành, Ban Thường vụ cấp ủy, cấp ủy và các chức danh lãnh đạo, quản lý phải bảo đảm cơ cấu 3 độ tuổi; khoảng cách giữa các độ tuổi là 5 năm.

+ Quy hoạch cấp ủy: Tuổi trẻ (cấp Đảng ủy Khối dưới 35, cấp cơ sở dưới 30) từ 15% trở lên; từ 40 đến dưới 50 khoảng 55-65%; trên 50 tuổi khoảng từ 20 - 30%.

### **b. Cơ cấu quy hoạch**

- Cơ cấu nữ: Từ 15% trở lên.

- Cơ cấu dân tộc: Cơ bản tương xứng với cơ cấu dân tộc của từng cơ quan, đơn vị.

- Cơ cấu ngành nghề: Theo đặc điểm của cơ quan, đơn vị.

### **9. Thực hiện công khai trong công tác quy hoạch cán bộ**

- Các tiêu chuẩn chung và tiêu chuẩn cụ thể của từng chức danh cán bộ được công khai để cán bộ, đảng viên tham gia bỏ phiếu giới thiệu quy hoạch ở cơ quan, đơn vị được biết.

- Danh sách cán bộ đưa vào quy hoạch và đưa ra khỏi quy hoạch được công khai trong chi bộ, Ban Chấp hành Đảng bộ; trưởng, phó các phòng, ban Đảng ủy Khối, đồng thời thông báo cho cá nhân cán bộ đó biết.

- Danh sách cán bộ được cấp trên phê duyệt đưa vào quy hoạch các chức danh do cấp trên quản lý được gửi cho cấp dưới để thông báo trong ban chấp hành, tập thể lãnh đạo, cấp ủy cơ quan và cá nhân cán bộ đó biết.

### **10. Rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ**

Trong mỗi nhiệm kỳ đại hội đảng các cấp chỉ xây dựng quy hoạch cán bộ 01 lần. Hằng năm vào quý II tiến hành rà soát, bổ sung vào quy hoạch những nhân tố mới, có triển vọng; đưa ra khỏi quy hoạch những người không đủ tiêu chuẩn, điều kiện, uy tín thấp, không chấp hành sự phân công công tác của tổ chức và điều động của cơ quan có thẩm quyền (ngoài thời điểm trên không xem xét, bổ sung quy hoạch trừ trường hợp thật sự cần thiết để tạo nguồn cán bộ).

- Khi rà soát, bổ sung quy hoạch, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị căn cứ vào đánh giá cán bộ 3 năm gần nhất và thực hiện quy trình theo bước bước 2 của quy định này.

Quy hoạch bổ sung các chức danh diện Ban Thường vụ Đảng ủy Khối quản lý gửi về Ban Tổ chức Đảng ủy Khối trước ngày 30/6 hằng năm.

## **II- TIÊU CHUẨN CÁN BỘ ĐƯA VÀO QUY HOẠCH**

Việc lựa chọn, giới thiệu cán bộ đưa vào quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý phải căn cứ tiêu chuẩn cán bộ đã nêu trong Nghị quyết Hội nghị Trung ương 3 (khóa VIII), các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về cán bộ; Quy định số 01-QĐ/BTCTU, ngày 20/10/2014 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về tiêu chuẩn chức danh trưởng phòng, phó trưởng phòng và tương đương các cơ quan thuộc khối Đảng, đoàn thể tỉnh, huyện, thành phố, đảng bộ khối trực thuộc tỉnh và các quy định khác có liên quan, cụ thể như sau:

**1. Phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống:** Có lập trường tư tưởng chính trị vững vàng, trung thành với lý tưởng cách mạng của Đảng, chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh; có ý thức đấu tranh bảo vệ quan điểm, đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Gương mẫu về đạo đức, lối sống; không cơ hội, quan liêu, tham nhũng, lãng phí và kiên quyết đấu tranh chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí; gắn bó mật thiết với nhân dân, thực hiện nghiêm túc quy chế dân chủ cơ sở và quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức. Tích cực học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; được cán bộ, đảng viên và nhân dân tín nhiệm. Có tinh thần trách nhiệm, ý thức tổ chức kỷ luật; không vi phạm quy định về những điều đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức không được làm. Bản thân và gia đình gương mẫu chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật Nhà nước; không để vợ (chồng), con, cha, mẹ lợi dụng chức vụ, quyền hạn nhằm trục lợi. Không có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa".

**2. Trình độ chuyên môn:** Đại học trở lên

**3. Năng lực công tác:** Nắm vững chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; kịp thời nắm bắt, phát hiện những vấn đề mới có liên quan đến lĩnh vực, nhiệm vụ được phân công. Có năng lực nghiên cứu, phân tích, đánh giá tình hình, cụ thể hóa các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, chủ trương của cấp trên thành mục tiêu, kế hoạch, nhiệm vụ, giải pháp thực hiện tại địa phương, cơ quan, đơn vị. Có năng lực tổ chức thực hiện các chủ trương, quyết định của cấp trên, của tập thể lãnh đạo, kiểm tra, sơ kết, tổng kết thực tiễn để rút kinh nghiệm chỉ đạo; chủ trì, kết luận các cuộc họp, hội nghị có nội dung liên quan đến lĩnh vực được phân công. Ở thời điểm quy hoạch có 3 năm liên tục hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

**4. Sức khỏe:** Có đủ sức khỏe theo quy định.

**5.** Không đưa vào quy hoạch những cán bộ đang trong thời gian thi hành kỷ luật; đang bị thanh tra, kiểm tra dấu hiệu vi phạm; không chấp hành sự phân công công tác của tổ chức và điều động của cơ quan có thẩm quyền.

### **III- THẨM QUYỀN VÀ ĐỐI TƯỢNG QUY HOẠCH**

#### **1. Thẩm quyền xây dựng quy hoạch**

##### **1.1. Ban Thường vụ Đảng ủy Khối**

- Xây dựng, báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy phê duyệt quy hoạch: Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Bí thư, Phó bí thư Đảng ủy Khối.

- Cụ thể hóa quy định, xây dựng, quyết định quy hoạch các chức danh diện Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối quản lý theo phân cấp.

- Lãnh đạo các tổ chức cơ sở Đảng xây dựng quy hoạch và phê duyệt quy hoạch Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Đảng ủy; Chi ủy chi bộ; Bí thư, Phó bí thư các chi, đảng bộ cơ sở.

### **1.2. Chi, đảng bộ cơ sở**

- Xây dựng, báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy Khối phê duyệt quy hoạch: Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Đảng ủy; Chi ủy chi bộ; Bí thư, Phó bí thư các chi, đảng bộ cơ sở

- Ban Chấp hành Đảng bộ cơ sở xây dựng, quyết định quy hoạch Chi ủy, Bí thư, Phó Bí thư các chi bộ trực thuộc.

**2. Đối tượng quy hoạch:** Tất cả các chức danh lãnh đạo quản lý, bao gồm: quy hoạch Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Bí thư, Phó bí thư cấp ủy; trưởng, phó các phòng ban tham mưu và đoàn thể cơ quan Đảng ủy Khối.

## **IV- QUY TRÌNH QUY HOẠCH CÁN BỘ**

### **1. Chuẩn bị xây dựng quy hoạch**

- Rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp nhiệm kỳ 2015-2020.

- Xây dựng quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp nhiệm kỳ 2020-2025, lấy quy hoạch cấp dưới làm cơ sở để phát hiện nguồn quy hoạch cán bộ cấp trên.

- Rà soát đội ngũ cán bộ về số lượng, chất lượng, cơ cấu, nhất là cơ cấu ngành nghề, độ tuổi, cán bộ xuất thân từ công nhân, cán bộ nữ, cán bộ dân tộc ít người....

- Đánh giá cán bộ theo quy định tại Điểm 3.1, Phần I của Quy định này.

- Trên cơ sở yêu cầu, tiêu chuẩn cán bộ đưa vào quy hoạch, tiến hành phân loại cán bộ: có triển vọng đảm nhận nhiệm vụ cao hơn; tiếp tục giữ chức vụ cũ; cần đào tạo, bồi dưỡng thêm; cán bộ không đủ điều kiện giữ chức vụ hiện tại trong khóa tới.

- Xác định phương hướng xây dựng quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp trong nhiệm kỳ tới.

### **2. Các chức danh quy hoạch**

#### **2.1. Quy hoạch Cấp ủy cơ sở**

**\* Đối với Ban Chấp hành Đảng bộ cơ sở**



## ***Bước 1: Phát hiện, giới thiệu nguồn***

### ***1. Hội nghị Đảng ủy mở rộng giới thiệu nguồn***

- *Thành phần hội nghị:* Các đồng chí ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ; Bí thư, Phó bí thư các chi bộ trực thuộc; đại diện các tổ chức đoàn thể.

- *Nội dung hội nghị:* Bỏ phiếu giới thiệu nguồn quy hoạch Ban Chấp hành Đảng bộ; Ban Thường vụ Đảng ủy; Bí thư, Phó bí thư Đảng ủy.

- *Trình tự hội nghị:*

+ Đồng chí Bí thư cấp ủy quán triệt mục đích, yêu cầu, tiêu chuẩn, số lượng, cơ cấu cán bộ quy hoạch vào các chức danh.

+ Thường trực Đảng ủy phát phiếu giới thiệu nhân sự có triển vọng, dự kiến đưa vào quy hoạch Ban Chấp hành Đảng bộ, Ban Thường vụ Đảng ủy; Bí thư, Phó bí thư Đảng ủy.

+ Hội nghị thảo luận, viết phiếu, bỏ phiếu giới thiệu quy hoạch.

- Thu phiếu, kiểm phiếu, tổng hợp kết quả kiểm phiếu, báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy (hoặc Thường trực Đảng ủy nơi không có Ban Thường vụ) trước khi báo cáo Ban Chấp hành Đảng bộ.

***2. Các đồng chí ủy viên ban chấp hành đảng bộ giới thiệu nguồn (có thể không tổ chức hội nghị, nếu tổ chức hội nghị đồng chí bí thư quán triệt mục đích, yêu cầu quy hoạch cán bộ):***

- Ban Thường vụ Đảng ủy (hoặc Thường trực Đảng ủy nơi không có Ban Thường vụ) gửi mẫu phiếu theo quy định để các đồng chí ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ phát hiện, giới thiệu:

+ Người thay thế cương vị mình (2-3 người).

+ Đề xuất nguồn quy hoạch Ban Chấp hành Đảng bộ, Ban Thường vụ Đảng ủy; Bí thư, Phó bí thư Đảng ủy.

- Sau khi giới thiệu các đồng chí ủy viên Ban Chấp hành gửi phiếu giới thiệu của mình về Ban Thường vụ Đảng ủy (hoặc Thường trực Đảng ủy nơi không có Ban Thường vụ) theo chế độ MẬT.

### ***3. Tổng hợp kết quả phát hiện giới thiệu nguồn***

- Trên cơ sở kết quả giới thiệu tại hội nghị phát hiện, giới thiệu nguồn và của các đồng chí trong Ban Chấp hành Đảng bộ; Ban Thường vụ Đảng ủy (hoặc Thường trực Đảng ủy nơi không có Ban Thường vụ) thảo luận, thống nhất phương án và danh sách nhân sự dự kiến đưa vào quy hoạch báo cáo Ban Chấp hành Đảng bộ.

## ***Bước 2: Tổ chức hội nghị Ban Chấp hành Đảng bộ thảo luận và quyết định quy hoạch***

- Trên cơ sở kết quả phiếu giới thiệu ở bước 1, Ban Chấp hành Đảng bộ thảo luận và bỏ phiếu giới thiệu.

- Thu phiếu, kiểm phiếu, công bố kết quả kiểm phiếu. Những người được đưa vào quy hoạch phải có trên 50% tổng số ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ hiện có giới thiệu. Danh sách cán bộ đưa vào quy hoạch phải đảm bảo cơ cấu theo yêu cầu đã xác định.

- Trường hợp bỏ phiếu lần thứ nhất chưa đủ số lượng, chưa đảm bảo cơ cấu, thì có thể thảo luận, bỏ phiếu bổ sung hoặc tổ chức các phiên họp tiếp theo để bỏ phiếu bổ sung đủ số lượng, cơ cấu theo quy định.

### **\* Đối với chi bộ cơ sở**

#### ***Bước 1: Phát hiện, giới thiệu nguồn***

##### ***1. Hội nghị chi bộ mở rộng giới thiệu nguồn***

- *Thành phần hội nghị:* Các đồng chí trong Ban chi ủy; đảng viên; đại diện các tổ chức đoàn thể.

- *Nội dung hội nghị:* Bỏ phiếu giới thiệu nguồn quy hoạch Ban chi ủy, Bí thư, Phó bí thư chi bộ.

- *Trình tự hội nghị:*

+ Đồng chí Bí thư chi bộ quán triệt mục đích, yêu cầu, tiêu chuẩn, số lượng, cơ cấu cán bộ quy hoạch vào các chức danh.

+ Chi ủy phát phiếu giới thiệu nhân sự có triển vọng, dự kiến đưa vào quy hoạch Ban chi ủy, Bí thư, Phó bí thư chi bộ.

+ Hội nghị thảo luận, viết phiếu, bỏ phiếu giới thiệu quy hoạch.

- Thu phiếu, kiểm phiếu, tổng hợp kết quả kiểm phiếu, báo cáo Ban chi ủy chi bộ

***2. Các đồng trong Ban chi ủy giới thiệu nguồn (có thể không tổ chức hội nghị, nếu tổ chức hội nghị đồng chí bí thư quán triệt mục đích, yêu cầu quy hoạch cán bộ):***

- Chi ủy chi bộ gửi mẫu phiếu theo quy định để các đồng chí chi ủy viên phát hiện, giới thiệu:

+ Người thay thế cương vị mình (2-3 người).

+ Đề xuất nguồn quy hoạch Ban chi ủy, Bí thư, Phó bí thư chi bộ.

- Sau khi giới thiệu các đồng chí chi ủy viên gửi phiếu giới thiệu của mình về Ban chi ủy theo chế độ MẬT.

### *3. Tổng hợp kết quả phát hiện giới thiệu nguồn*

- Trên cơ sở kết quả giới thiệu tại hội nghị phát hiện, giới thiệu nguồn và của các đồng chí trong ban chỉ ủy chi bộ; thảo luận, thống nhất phương án và danh sách nhân sự.

#### ***Bước 2: Tổ chức hội nghị Cấp ủy chi bộ thảo luận và quyết định quy hoạch***

- Trên cơ sở kết quả phiếu giới thiệu ở bước 1, Ban chỉ ủy bộ thảo luận và bỏ phiếu giới thiệu.

- Thu phiếu, kiểm phiếu, công bố kết quả kiểm phiếu. Những người được đưa vào quy hoạch phải có trên 50% tổng số chi ủy viên hiện có giới thiệu. Danh sách cán bộ đưa vào quy hoạch phải đảm bảo cơ cấu theo yêu cầu đã xác định.

- Trường hợp bỏ phiếu lần thứ nhất chưa đủ số lượng, chưa đảm bảo cơ cấu, thì có thể thảo luận, bỏ phiếu bổ sung hoặc tổ chức các phiên họp tiếp theo để bỏ phiếu bổ sung đủ số lượng, cơ cấu theo quy định.

\* **Đối với chi bộ không có Ban chỉ ủy:** Cấp ủy chi bộ thống nhất với lãnh đạo cơ quan, đơn vị về nhân sự. Tổ chức hội nghị chi bộ thảo luận và bỏ phiếu.

- Thu phiếu, kiểm phiếu, công bố kết quả kiểm phiếu. Những người được đưa vào quy hoạch phải có trên 50% tổng số đảng viên của chi bộ.

## **2.2. Quy hoạch Trưởng, phó phòng, Ban và Đoàn thể Đảng ủy Khối**

### ***Bước 1: Phát hiện và giới thiệu nguồn***

\* *Hội nghị cán bộ giới thiệu quy hoạch:*

- *Thành phần hội nghị:* Cán bộ, đảng viên, công chức trong cơ quan.

- *Nội dung hội nghị:* Bỏ phiếu giới thiệu nguồn quy hoạch chức danh trưởng, phó phòng, ban và đoàn thể Đảng ủy Khối.

- *Trình tự hội nghị:*

+ Thường trực Đảng ủy Khối quán triệt mục đích, yêu cầu, tiêu chuẩn, số lượng, cơ cấu cán bộ quy hoạch vào các chức danh.

+ Ban tổ chức Đảng ủy phát phiếu giới thiệu nhân sự có triển vọng, dự kiến đưa vào quy hoạch chức danh trưởng, phó phòng, ban và đoàn thể Đảng ủy Khối.

+ Hội nghị thảo luận, viết phiếu, bỏ phiếu giới thiệu quy hoạch.

+ Thu phiếu, kiểm phiếu, tổng hợp kết quả kiểm phiếu, báo cáo Thường trực Đảng ủy trước khi báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy.

*\* Các đồng chí trưởng, phó phòng, ban và đoàn thể Đảng ủy Khối giới thiệu nguồn (có thể không tổ chức hội nghị, nếu tổ chức hội nghị đồng chí bí thư quán triệt mục đích, yêu cầu quy hoạch cán bộ):*

- Thường trực Đảng ủy Khối gửi mẫu phiếu theo quy định để các đồng chí trưởng, phó phòng, ban và đoàn thể Đảng ủy Khối phát hiện, giới thiệu nguồn quy hoạch, bao gồm:

+ Người thay thế cương vị mình (giới thiệu 2-3 người).

+ Đề xuất nguồn quy hoạch trưởng, phó phòng, ban và đoàn thể Đảng ủy Khối

- Sau khi giới thiệu, các đồng chí trưởng, phó phòng, ban và đoàn thể Đảng ủy Khối gửi phiếu giới thiệu của mình về Thường trực Đảng ủy (qua Ban tổ chức) theo chế độ MẬT, để tổng hợp, báo cáo Thường trực Đảng ủy trước khi báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy.

*\* Tổng hợp kết quả phát hiện, giới thiệu nguồn:*

- Ban tổ chức Đảng ủy tổng hợp kết quả quy hoạch của hội nghị phát hiện, giới thiệu nguồn và của các đồng chí trưởng, phó phòng, ban và đoàn thể Đảng ủy Khối, dự kiến danh sách quy hoạch các chức danh, báo cáo Thường trực Đảng ủy trước khi báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy.

### ***Bước 2: Hội nghị Ban Thường vụ Đảng ủy***

- Trên cơ sở kết quả quy hoạch, kết quả phiếu giới thiệu tại hội nghị bước 1 và phương án quy hoạch do ban tổ chức cấp ủy đề xuất, báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy thảo luận và bỏ phiếu giới thiệu.

- Tại hội nghị, Ban Thường vụ Đảng ủy có thể giới thiệu cán bộ ở các sở, ban, ngành tỉnh vào quy hoạch trưởng, phó phòng, ban và đoàn thể Đảng ủy Khối (phải trao đổi trước với cán bộ được quy hoạch và cơ quan nơi cán bộ đó công tác).

- Thu phiếu, kiểm phiếu, công bố kết quả kiểm phiếu. Những người được đưa vào quy hoạch phải có trên 50% tổng số ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy Khối hiện có giới thiệu. Danh sách cán bộ đưa vào quy hoạch phải đảm bảo cơ cấu theo yêu cầu đã xác định.

- Trường hợp bỏ phiếu lần thứ nhất chưa đủ số lượng, chưa đảm bảo cơ cấu, thì có thể thảo luận, bỏ phiếu bổ sung hoặc tổ chức các phiên họp tiếp theo để bỏ phiếu bổ sung đủ số lượng, cơ cấu theo quy định.

## **V- THỜI GIAN THỰC HIỆN**

### **1. Các chi, đảng bộ cơ sở:**

Hoàn thành việc xây dựng quy hoạch Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Đảng ủy; Chi ủy chi bộ; Bí thư, Phó bí thư các chi, đảng bộ cơ sở để trình Ban Thường vụ Đảng ủy phê duyệt trước ngày 30/3/2017.

## **2. Ban Thường vụ Đảng ủy Khối:**

- Hoàn thành việc xây dựng và quyết định quy hoạch các chức danh trưởng, phó phòng, ban và đoàn thể Đảng ủy Khối trước ngày 30/3/2017 và gửi kết quả phê duyệt quy hoạch về Ban Tổ chức Tỉnh ủy đối với các chức danh cán bộ diện Ban Tổ chức Tỉnh ủy quản lý.

- Hoàn thành việc xây dựng quy hoạch Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Đảng ủy và các chức danh Bí thư, Phó Bí thư Đảng ủy Khối trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy phê duyệt trước ngày 30/4/2017.

## **VI- HỒ SƠ QUY HOẠCH**

Hồ sơ quy hoạch, bổ sung quy hoạch gồm:

1. Tờ trình quy hoạch, bổ sung quy hoạch của chi, đảng bộ cơ sở.
2. Biên bản kiểm phiếu biểu quyết quy hoạch, bổ sung quy hoạch.
3. Danh sách trích ngang kèm theo kết quả giới thiệu cán bộ đưa vào quy hoạch (theo mẫu).

Riêng các đồng chí đưa ra khỏi quy hoạch hằng năm, nêu rõ lý do từng trường hợp.

## **VII- QUẢN LÝ QUY HOẠCH VÀ THỰC HIỆN QUY HOẠCH**

### **1. Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, bố trí, sắp xếp cán bộ theo quy hoạch**

Căn cứ quy hoạch cán bộ Ban Tổ chức Đảng ủy Khối tham mưu cho Ban Thường vụ xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch luân chuyển, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sắp xếp cán bộ theo quy hoạch.

Ban Thường vụ Đảng ủy Khối phê duyệt quy hoạch đồng thời với phê duyệt kế hoạch luân chuyển, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sắp xếp các chức danh cán bộ thuộc cấp mình quản lý.

### **2. Bố trí, sử dụng cán bộ theo quy hoạch**

- Việc cử cán bộ đi đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử các chức vụ lãnh đạo, quản lý nói chung phải căn cứ vào quy hoạch cán bộ.

- Khi bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử vào chức danh nào thì phải lựa chọn cán bộ có trong quy hoạch của chức danh đó; trường hợp cần thiết mới lựa chọn các đồng chí trong quy hoạch các chức danh tương đương.

- Trong tờ trình bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử, cần nêu rõ nhân sự đó có trong quy hoạch chức danh bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử hay không, nếu không thì giải trình rõ lý do.

## VIII- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Cấp ủy các chi, đảng bộ cơ sở căn cứ Quy định này thực hiện việc rà soát bổ sung quy hoạch cấp ủy nhiệm kỳ 2015-2020, xây dựng quy hoạch cấp ủy nhiệm kỳ 2020-2025 và những năm tiếp theo đảm bảo đúng quy định.

2. Giao Ban Tổ chức Đảng ủy Khối tham mưu cho Ban Thường vụ Đảng ủy Khối xây dựng quy hoạch cán bộ Cơ quan Đảng ủy Khối, phê duyệt quy hoạch cấp ủy cơ sở và hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện quy định này.

Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, các chi, đảng bộ báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy Khối (qua Ban tổ chức Đảng ủy Khối) để có hướng dẫn cụ thể./.

### Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (b/c),
- Các đ/c Ủy viên BCH Đảng bộ Khối,
- Các chi, đảng bộ cơ sở,
- Lưu VP.

T/M BAN THƯỜNG VỤ

BÍ THƯ



Triệu Thị Vân